

POSTGRADOS
UAUTÓNOMA



MÁS UNIVERSIDAD

MAGÍSTER

**en Dirección de Personas y
Gestión del Talento**



MÁS UNIVERSIDAD

SEDES

Temuco

postgrados.temuco@uautonoma.cl
Av. Alemania 1090, Temuco
(+56) 45 289 5037

Talca

postgrados.talca@uautonoma.cl
Av. 5 Poniente 1670, Talca
(+56) 71 273 5672

Santiago

postgrados@uautonoma.cl
Av. Pedro de Valdivia 425
Providencia, Santiago

Ricardo Morales 3369 San Miguel,
Santiago

(+56) 2 2303 6191

 @postgrados.uautonoma

 @postgradosuautonoma

 @postgradosua



Director del programa de Magíster en Dirección de Personas y Gestión del Talento

El Magíster en Dirección de Personas y Gestión del Talento de la Universidad Autónoma de Chile, es un programa académico con enfoque profesional, destinado para crear y fortalecer las habilidades directivas que exigen los nuevos escenarios organizacionales en el ámbito especializado de la Dirección Estratégica de Personas centrándose en el desarrollo y gestión de la ventaja competitiva clave de las organizaciones: el talento humano, y así enfrentar de mejor manera las diversas complejidades que deben enfrentar.

Sergio A. Urbina Squella

DESCRIPCION DEL PROGRAMA

El programa desarrolla las competencias claves y las habilidades gerenciales para el éxito en la función directiva de Personas, además de competencias personales e interpersonales y técnicas que permiten asumir con éxito los desafíos presentes y futuros que demanda el entorno, como la

diversidad, inclusión, multiculturalidad y, por cierto, el medio empresarial, productivo y laboral. Fortalece las capacidades analíticas y directivas en cuanto al desarrollo de estrategias y políticas en el área en función de escenarios complejos, cambiantes e inciertos, y se refuerza la idea de gestionar el conocimiento y el talento humano.

OBJETIVO GENERAL

Profundizar conocimientos y entregar herramientas para formar y/o fortalecer habilidades directivas, técnicas y humanas necesarias vinculadas al desarrollo, planificación, coordinación e implementación de estrategias y políticas para la gestión y desarrollo del talento humano en su proceso y experiencia organizacional, que contribuya al proceso de creación de valor y al cumplimiento de los objetivos.

¿A QUIÉN ESTA DIRIGIDO?

Profesionales de la administración, psicología, ingeniería y aquellos que requieran una mirada sistémica e integral para la toma de decisiones de forma multidisciplinaria e innovadora en las organizaciones, y que deseen ampliar sus conocimientos y competencias en el área.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Desarrollar competencias y habilidades claves para ejercer las funciones vinculadas a la dirección de Personas y gestión del talento con excelencia profesional.
- Desarrollar y fortalecer capacidades y habilidades directivas para la toma de decisiones, su aplicación en la labor profesional en la dirección de Personas y gestión del talento, y contribuir a la creación de valor y al cumplimiento de los objetivos estratégicos.
- Fomentar el desarrollo de habilidades para la innovación organizacional y crear oportunidades para la gestión del talento y el desarrollo organizacional.

MALLA CURRICULAR

I AÑO		II AÑO	
1º SEMESTRE	2º SEMESTRE	3º SEMESTRE	4º SEMESTRE
Aproximación a las Tecnologías	Dirección Estratégica de Organizaciones	Coaching y Liderazgo	Actividad de Graduación II (Proyecto de Fin de Magíster)
Habilidades Directivas	Cultura Corporativa e Inclusión	Gestión por Competencias	
El Nuevo Escenario Competitivo y Estándares de Competitividad	Dirección Estratégica de Personas	Gestión de Atracción, Formación y Retención del Talento	
Negocios y Ambientes Digitales	HR Analytics y Herramientas de Gestión	Business Intelligence Aplicada a la Gestión del Talento	
Economía para los Negocios	Aspectos Legales de la Gestión de Personas		
Gobierno Corporativo, Responsabilidad Social, Sostenibilidad y Ética	Técnicas de Negociación	Actividad de Graduación I	

DIPLOMADO EN ALTA DIRECCIÓN

DESCRIPCIÓN DE ASIGNATURAS

Aproximación a las Tecnologías

Este módulo se orienta a fortalecer las competencias para la navegación en la plataforma de nuestra casa de estudios, utilizando herramientas didáctico-pedagógicas para realizar actividades mediadas por tecnologías en función del logro de resultados de aprendizaje en los cursos.

Habilidades Directivas

Este módulo desarrolla la visión sistémica, el liderazgo situacional, el trabajo en equipos de alto rendimiento, la capacidad resolutoria y de toma de decisiones, comunicación y relacionamiento, en todo nivel jerárquico, a partir del análisis de casos reales de la profesión.

El Nuevo Escenario Competitivo y Estándares de Competitividad

Este módulo logra la comprensión del complejo contexto global en que se desarrollan la gestión y los negocios, y explora los nuevos y dinámicos estándares de competitividad, innovación y emprendimiento, teniendo presente las tendencias en management.

Negocios y Ambientes Digitales

Este módulo permite entender y proponer modelos de negocio en un entorno digital y las oportunidades de mercado, explorando los factores de éxito, el e-commerce y conductas de clientes digitales, con la finalidad de identificar buenas prácticas y consideraciones éticas.

Economía para los Negocios

Este módulo desarrolla competencias de la función directiva en problemas económicos, aplicando técnicas de análisis para la interpretación de variables económicas con la finalidad de estimar impactos presentes y futuros en la organización, así como el mercado laboral.

Gobierno Corporativo, Responsabilidad Social, Sostenibilidad y Ética

Este módulo permite abordar un modelo teórico y práctico de actuación organizacional con énfasis en la ética, la responsabilidad social y la sostenibilidad, además de reconocer y analizar la estructura, funcionamiento, derechos y obligaciones de los gobiernos corporativos y sus integrantes.



DESCRIPCIÓN DE ASIGNATURAS

Dirección Estratégica de Organizaciones

Este módulo desarrolla las competencias necesarias para adquirir un enfoque sistémico y estratégico de una organización; comprender su funcionamiento como sistema social, administrativo y técnico; y evaluar la elección y coherencia estratégica de una organización de acuerdo con sus objetivos.

Cultura Corporativa e Inclusión

Este módulo desarrolla las competencias para la gestión de personas implementando y evaluando planes para la construcción de una cultura organizacional sólida, inclusiva y diversa, reconociendo la diversidad como inherente al ser humano y eje fundamental de los cambios sociales del siglo XXI.

Dirección Estratégica de Personas

Este módulo entrega las herramientas para la gestión integral de Personas; el análisis de las relaciones e interacciones entre personas de una empresa; y comprender la importancia del talento humano para la productividad con un sentido socialmente responsable.

HR Analytics y Herramientas de Gestión

Este módulo desarrolla un enfoque sistémico e innovador en el uso y aplicación del data science y data mining; la evaluación de la información, las tendencias y el pronóstico de resultados en la gestión de Personas en beneficio de los objetivos de la organización.

Aspectos Legales de la Gestión de Personas

Este módulo aborda las normas legales vigentes que rigen el trabajo y en particular la gestión de Personas, con la finalidad de cumplir con el marco regulatorio de las relaciones laborales, la seguridad social y las políticas de desarrollo organizacional.

Técnicas de Negociación

Este módulo desarrolla metodologías, técnicas, estrategias y procesos de negociación en el ámbito de la dirección de Personas, con sentido ético, socialmente responsables y acordes al contexto de los directivos con los distintos actores internos y externos de la organización.



DESCRIPCIÓN DE ASIGNATURAS

Coaching y Liderazgo

Este módulo desarrolla herramientas de liderazgo e inteligencia emocional que permitan aplicar metodologías y herramientas para promover en otros el desarrollo de sus propias habilidades, el autocrecimiento personal y el aprendizaje, para el logro de sus objetivos y los de la organización.

Gestión por Competencias

Este módulo aborda la implementación de una transformación sistémica en la organización y de la dirección de Personas, impactando positivamente en procesos como la inducción, formación, desarrollo, gestión del talento, retribución y evaluación del desempeño.

Gestión de Atracción, Formación y Retención del Talento

Este módulo entrega las habilidades para gestionar el crecimiento y desarrollo del talento, y aplicar un plan estratégico permanente de crecimiento y retención del talento como eje fundamental de la organización.

Business Intelligence Aplicada a la Gestión del Talento

Este módulo permite comprender y aplicar nuevas tecnologías y conceptos, como el big data y la Revolución 4.0; promover la creatividad y el pensamiento lateral; analizar su potencial y desempeño en planes de acción individuales y en equipo.

Actividad de Graduación I y II

Su orientación es la introducción, preparación, desarrollo y defensa del Proyecto de Grado.



Requisitos

- Deseable experiencia laboral acreditada
- Título profesional o Licenciatura de 8 semestres o equivalente
- Título apostillado para extranjeros y partida de nacimiento.

Director

Sergio A. Urbina Squella

Sede

Campus virtual

Modalidad

Online

Duración

4 semestres

Grado Académico:

Magíster en Dirección de Personas y Gestión del Talento

Certificaciones adicionales:

- Diplomado en Alta Dirección
- Diplomado en Gestión Estratégica de Personas
- Diplomado en Desarrollo del Talento.
- Certificación en Design Thinking* por ECAM Brussels Engineering Schools
- Certificación en Dirección de Personas* por ITAE Business School

(*Certificaciones gratuitas opcionales)





Dra. Roza Amirchopani de Kennedy

- Licenciada en Filosofía, Teología e Idiomas Clásicos
- Magíster en Antropología
- PhD en Ciencias Aplicadas de la Psicología con especialización en Competencias
- Genéricas Universales, Universidad de Ginebra (Suiza)



Dr. Ángel Acevedo Duque

- Licenciado en Administración
- Doctor en Ciencias Gerenciales, Universidad Dr. Rafael Beloso Chacín (Venezuela)
- Certificación Postdoctoral en Gerencia Pública y Gobierno por la Universidad Dr. Rafael Beloso Chacín (Venezuela)



Dr. Juan Fernando Guzmán Cuevas

- Administrador Público, Universidad Central
- Licenciado en Ciencias Políticas, Universidad Central
- PhD in Management, Atlantic International University (Estados Unidos)
- PhD in Managerial Psychology, Cambridge University (España)



Dr. Marcelo Werneck Barbosa

- Administración, Pontificia Universidade Católica de Minas Gerais (Brasil)
- Ciencias de la Computación, Universidade Federal de Minas Gerais (Brasil)
- Magíster en Ciencias de la Computación, Universidade Federal de Minas Gerais (Brasil)
- Doctor en Administración, Universidade Federal de Minas Gerais (Brasil)

POSTGRADOS UAUTÓNOMA



MÁS UNIVERSIDAD

SEDES

Temuco

postgrados.temuco@uautonoma.cl
Av. Alemania 1090, Temuco
(+56) 45 289 5037

Talca

postgrados.talca@uautonoma.cl
Av. 5 Poniente 1670, Talca
(+56) 71 273 5672

Santiago

postgrados@uautonoma.cl
Av. Pedro de Valdivia 425
Providencia, Santiago

Ricardo Morales 3369 San Miguel,
Santiago

(+56) 2 2303 6191

2° en productividad
científica entre
universidades privadas chilenas

8° Ranking
The Center
for World University
Rankings (CWUR)

4 Institutos
de Investigación

2 Centros
de Transferencia

 @postgrados.uautonoma

 @postgradosuautonoma

 @postgradosua

 postgrados.uautonoma.cl

POSTGRADOS U AUTÓNOMA



M
Comisión Nacional
de Acreditación
CNA-Chile

5 AÑOS
ACREDITADA
Instituto Académico del Consejo
Nacional de Educación
2. División de Postgrados
3. Gestión Institucional
4. Investigación y el Medio
HASTA OCTUBRE 2024

accredited member of
AQAS
ASSOCIATION
OF
QUALITY
ASSURANCE
AGENCIES

6
AÑOS
AGENTUR FÜR
QUALITÄTSSICHERUNG DURCH
AKKREDITIERUNG VON
STUDIENGÄNGEN E.V.
2021 - 2027

4
THE
ESTAMOS ENTRE LAS
MEJORES UNIVERSIDADES
CHILENAS
World
University
Rankings 2023