

**POSTGRADOS
UAUTÓNOMA**



**UNIVERSIDAD
AUTÓNOMA
DE CHILE**

MÁS UNIVERSIDAD



Magíster en

Desarrollo Organizacional: Innovación y Bienestar Laboral



Modalidad
Online



Inicio clases
1º semestre



Duración
4 semestres

MALLA CURRICULAR

1º año

SEMESTRE I

Aproximación al aprendizaje con tecnologías

Calidad de Vida, Bienestar Laboral y Políticas de Conciliación

Legislación en Relaciones Laborales

Gestión de la Diversidad y Organizaciones Sostenible

Metodologías de Investigación Cualitativas

SEMESTRE II

HR Analytics y Tecnologías en RR.HH

Inteligencia Artificial y Transformación Digital

Big Data y Toma de Decisiones Organizacionales

Innovación Tecnológica en la Gestión de Personas

Metodologías de Investigación Cuantitativa

2º año

SEMESTRE III

Diagnóstico y Desarrollo Organizacional

Gestión del Cambio y Manejo de Crisis

Liderazgo y Gestión de Equipos

Coaching para la Gestión del Talento y Liderazgo Organizacional

Metodologías de Investigación Mixta

Actividad de Graduación I

SEMESTRE IV

Actividad de Graduación II

DESCRIPCIÓN DE ASIGNATURAS

Aproximación al Aprendizaje en Administración y Negocios

Este módulo se orienta al fortalecimiento de las competencias para la navegación en la plataforma institucional asegurando así el cumplimiento de las actividades propias del proceso formativo a distancia que requiere, principalmente, de principios como la autorregulación y autogestión del estudiante.

Calidad de Vida, Bienestar Laboral y Políticas de Conciliación

Estudio de las estrategias para fomentar el bienestar de los colaboradores, implementando políticas de conciliación entre la vida laboral y personal que impacten positivamente en la productividad organizacional.

Legislación en Relaciones Laborales

Análisis del marco normativo que regula las relaciones laborales en Chile, con un enfoque en la resolución de conflictos y las tendencias legales contemporáneas.

Gestión de la Diversidad y Organizaciones Sostenibles

Este módulo aborda las estrategias para implementar y gestionar la diversidad como ventaja competitiva en las organizaciones, integrando principios de sostenibilidad y responsabilidad social.

Metodologías de Investigación Cualitativa

Introducción a las metodologías de investigación cualitativas aplicadas al análisis organizacional, con énfasis en técnicas de investigación y herramientas de análisis de datos cualitativos.

HR Analytics y Tecnologías en RR.HH

Estudio de herramientas analíticas y tecnológicas aplicadas a la gestión de recursos humanos, con enfoque en la toma de decisiones basada en datos.

Inteligencia Artificial y Transformación Digital

Exploración del impacto de la inteligencia artificial en las organizaciones, analizando su uso para la transformación digital y la mejora de procesos en la gestión de personas.

Big Data y Toma de Decisiones Organizacionales

Este módulo profundiza en el análisis de grandes volúmenes de datos para la generación de estrategias organizacionales eficientes.

Innovación Tecnológica en la Gestión de Personas

: Aplicación de tecnologías emergentes para la innovación en la gestión del talento y el desarrollo de políticas organizacionales.

Metodologías de Investigación Cuantitativa

Introducción al diseño y análisis de estudios cuantitativos, con aplicaciones específicas al entorno organizacional y la toma de decisiones estratégicas.

Diagnóstico y Desarrollo Organizacional

Módulo que permite identificar y abordar áreas de mejora dentro de las organizaciones, diseñando estrategias para el desarrollo organizacional sostenible.

Gestión del Cambio y Manejo de Crisis

Análisis de herramientas y estrategias para liderar procesos de cambio organizacional y gestionar crisis de manera efectiva.

Liderazgo y Gestión de Equipos

Desarrollo de habilidades de liderazgo y gestión de equipos de alto desempeño, con un enfoque en la colaboración y la innovación.

Coaching para la Gestión del Talento y Liderazgo Organizacional

Implementación de herramientas de coaching para potenciar el talento humano y desarrollar competencias de liderazgo.

Metodologías de Investigación Mixta

Integración de metodologías cualitativas y cuantitativas para abordar problemas complejos en la investigación y la gestión organizacional.

Actividad de Graduación I

Desarrollo inicial del proyecto de graduación, aplicando los conocimientos adquiridos a un problema práctico en el área de la gestión organizacional.

Actividad de Graduación II

Elaboración, desarrollo y defensa del proyecto de graduación, integrando las competencias adquiridas durante el programa para resolver un desafío práctico o teórico relacionado con la gestión innovadora de personas y organizaciones.



REQUISITOS DE POSTULACIÓN

REQUISITOS DE ADMISIÓN:

Estar en posesión del grado académico de Licenciado en Psicología, Administración, Ingeniería o en disciplinas de las ciencias sociales y la administración de recursos humanos, otorgado por una institución de educación superior reconocida por el Estado de Chile.

En el caso de instituciones de educación superior extranjeras, el grado académico debe estar reconocido o acreditado por el Estado de origen.

DOCUMENTOS DE POSTULACIÓN

- Currículum Vitae.
- Copia cédula de identidad por ambos lados.
- Copia del grado académico o Título equivalente.
- Formulario de postulación.
- Certificado de nacimiento.
- Carta de motivación, explicando el interés en el programa, los objetivos profesionales y cómo este contribuirá a su desarrollo profesional.

INFORMACIÓN GENERAL



Inicio

Primer semestre



Horario de Clases

Un día a la semana de 19:00 a 22:00 hrs o
Sábado de 09:00 a 12:00 hrs
Horario por confirmar



Modalidad

Online



Director

Sergio Andrew Valdivia Silva



Sede

Campus Virtual



Duración

4 semestres

POSTGRADOS UAUTÓNOMA



UNIVERSIDAD
AUTÓNOMA
DE CHILE

MÁS UNIVERSIDAD



Modalidades

Presencial

Santiago | Talca | Temuco

Online

Campus Virtual

Híbrida

 @postgrados.uautonoma

 /postgradosuautonoma

 @postgradosua

 postgrados.uautonoma.cl

