

POSTGRADOS
UAUTÓNOMA



UNIVERSIDAD
AUTÓNOMA
DE CHILE

MÁS UNIVERSIDAD



Magíster en

Derecho del Trabajo, Procedimiento y Litigación Laboral



Modalidad
Online



Duración
4 semestres

DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA

El **Magíster en Derecho del Trabajo, Procedimiento y Litigación Laboral** es un programa de posgrado de carácter profesionalizante diseñado para profundizar en los aspectos fundamentales y complejos del Derecho del Trabajo, con un enfoque práctico y actualizado en las técnicas de litigación y la resolución de conflictos laborales. Este programa tiene como objetivo formar profesionales altamente capacitados para desempeñarse con eficacia en el ámbito jurídico laboral, tanto en asesoría, dirección y defensa de derechos laborales ante tribunales como instancias administrativas.

OBJETIVOS DEL PROGRAMA

Este programa de magíster tiene como objetivo dotar a los participantes de una formación avanzada que les permita enfrentar de manera efectiva los retos, complejidades y cambios que experimenta el Derecho del Trabajo, con énfasis en los procedimientos judiciales laborales y la litigación oral.

- Proporcionar a los estudiantes un conocimiento profundo sobre los derechos y obligaciones laborales y régimen jurídico aplicable.
- Analizar y entender los cambios legislativos y jurisprudenciales más recientes en derecho laboral, tanto a nivel nacional como internacional, para una mejor aplicación de los principios del derecho del trabajo y normativa aplicable.
- Desarrollar competencias jurídicas avanzadas en el área del procedimiento laboral, con énfasis en la litigación oral, que permitan a los egresados actuar con eficacia y ética profesional en la resolución de conflictos laborales.
- Fortalecer la capacidad crítica y analítica de los estudiantes frente a la normativa laboral vigente, integrando aspectos teóricos y prácticos en la solución de controversias laborales.
- Promover la especialización en la resolución de conflictos laborales mediante el uso adecuado de procedimientos judiciales y extrajudiciales.

¿A QUIÉN ESTÁ DIRIGIDO?

El **Magíster en Derecho del Trabajo, Procedimiento y Litigación Laboral** está diseñado para abogados que buscan especializarse o profundizar sus conocimientos en el ámbito del derecho laboral y procesal del trabajo, sea que se dediquen al ejercicio libre de la profesión, trabajen o asesoren instituciones públicas o privadas o deseen profundizar y actualizar sus conocimientos sobre la materia y adquirir herramientas para su ejercicio.



MALLA CURRICULAR

1º año

SEMESTRE I

Aproximación al aprendizaje con tecnologías

Fundamentos y Fuentes del Derecho Laboral

Tendencias y actualidad Laboral

Derechos Fundamentales en la relación laboral

Derecho procesal I: Normas comunes, procedimiento ordinario y monitorio laboral

Metodología de la Investigación Jurídica

SEMESTRE II

La negociación colectiva y libertad sindical

Derecho Administrativo del trabajo

Relaciones laborales en la Administración Pública

Actualidad del Recurso de Unificación de Jurisprudencia

Derecho Procesal II: Sana crítica y prueba en materia laboral

Litigación I: Argumentación jurídica y Teoría del caso

2º año

SEMESTRE III

Empresa, responsabilidad y delitos especiales

Relaciones laborales internacionales y contratación de extranjeros

Regímenes especiales

Derecho Procesal III: Régimen recursivo

Litigación II: Técnicas de litigación, interrogatorio, conainterrogatorio, observaciones a la prueba

Actividad de Graduación I

SEMESTRE IV

Actividad de Graduación II

DESCRIPCIÓN DE ASIGNATURAS

Aproximación al Aprendizaje en Administración y Negocios

Este módulo se orienta al fortalecimiento de las competencias para la navegación en la plataforma institucional asegurando así el cumplimiento de las actividades propias del proceso formativo a distancia que requiere, principalmente, de principios como la autorregulación y autogestión del estudiante.

Fundamentos y Fuentes del Derecho Laboral

Tiene por objeto analizar la relevancia de principios del Derecho del Trabajo y su aplicación práctica como las distintas fuentes que regulan el Derecho del Trabajo, como la relación existente entre el Derecho Común y el Derecho del Trabajo.

Tendencias y actualidad Laboral

Análisis del panorama actual que enfrenta el derecho del trabajo considerando sus principales tendencias y problemáticas y estudio de la actualidad normativa. Este módulo incluye un enfoque sobre los cambios legislativos y las nuevas regulaciones que impactan el mundo del trabajo.

Derechos Fundamentales en la relación laboral

Estudio de los derechos fundamentales que rigen la relación laboral destacando su importancia y principales problemáticas vigentes como los límites y mecanismos de tutela.

Derecho procesal I: Normas comunes, procedimiento ordinario y monitorio laboral

Este módulo aborda las bases del derecho procesal laboral, analizando las normas generales que rigen los procedimientos laborales y su normativa supletoria. El enfoque se centra en la comprensión de los principios y las reglas que estructuran los procedimientos ordinario, monitorio y tutela.

Metodología de la Investigación Jurídica

El módulo Metodología de Investigación Jurídica entrega los conocimientos básicos que se requieren para planificar y desarrollar investigaciones en el ámbito jurídico, a fin de poder preparar correctamente el trabajo final conducente al título.

La negociación colectiva y libertad sindical

Analiza los principales desafíos y problemáticas propios del procedimiento de negociación colectiva y atentados contra la libertad sindical.

Derecho Administrativo del trabajo

Este módulo aborda los principios y normativa que rigen la intervención del Estado en las relaciones laborales principalmente a través de la Dirección del Trabajo, su potestad sancionatoria e interpretativa como los procedimientos administrativos que se derivan de las infracciones laborales.

Relaciones laborales en la Administración Pública

Abordar el impacto de la aplicación del Derecho del Laboral al trabajo realizado en el sector público.

Actualidad del Recurso de Unificación de Jurisprudencia

Este módulo se enfoca en un análisis crítico del recurso de unificación de jurisprudencia, sus objetivos, y el papel que ha jugado como uniformador a nivel nacional. Se abordará los principales cambios y la evolución que ha evidenciado en las temáticas de mayor relevancia a través de los años a fin de entregar una visión comparada y actualizada de criterios.

Derecho Procesal II: Sana crítica y prueba en materia laboral

Este módulo tiene como objetivo desarrollar una comprensión clara de la sana crítica como sistema de valoración de la prueba, y analizar en detalle los criterios de ofrecimiento, incorporación e impugnación de los medios de prueba en juicio.

Litigación I: Argumentación jurídica y Teoría del caso

En este módulo se desarrollan las habilidades necesarias para construir una argumentación jurídica sólida y una teoría del caso efectiva en el ámbito laboral. Los estudiantes aprenderán a estructurar sus argumentos de manera coherente y persuasiva, a identificar los puntos clave del litigio y a presentar su caso de manera clara y convincente. La teoría del caso permitirá a los participantes comprender cómo construir una narrativa lógica y estratégica que maximice las posibilidades de éxito en laboral.

Empresa, responsabilidad y delitos especiales

Este módulo se centra en la responsabilidad de la empresa y empleador por incumplimiento de sus obligaciones laborales, previsionales y en especial el deber de seguridad.

Relaciones laborales internacionales y contratación de extranjeros

En este módulo se estudia la regulación de las relaciones laborales transnacionales, donde la prestación de servicios se realiza desde un país diverso al del empleador. Se aborda además la normativa que regula la contratación de trabajadores extranjeros en Chile, incluyendo los requisitos y condiciones de contratación.

Regímenes especiales

Módulo que busca abordar la situación y régimen aplicable a trabajadores regidos tanto por el código del trabajo como estatutos especiales.

Derecho Procesal III: Régimen recursivo

Este módulo aborda el régimen recursivo en el marco del derecho procesal laboral, explorando las diferentes etapas y tipos de recursos disponibles.

Litigación II: Técnicas de litigación, interrogatorio, contrainterrogatorio, observaciones a la prueba

Este módulo profundiza en las técnicas prácticas de litigación oral esenciales para la efectiva conducción de un juicio laboral. Los estudiantes adquirirán habilidades en la interrogación de testigos y peritos, así como la elaboración de una correcta observación de pruebas.

Actividad de Graduación I

El módulo Actividad de Graduación I tiene por objetivo que el estudiante inicie el desarrollo de su trabajo de investigación al escoger un tema y elaborar un proyecto de investigación.

Actividad de Graduación II

El tiene por objetivo que el estudiante desarrolle su trabajo de investigación. El módulo culminará con la entrega de un informe de investigación final, el cual debe ser defendido para finalizar la graduación.

REQUISITOS DE POSTULACIÓN

REQUISITOS DE ADMISIÓN:

- Título de abogado o licenciado en ciencias jurídicas.
- Entrevista Dirección del Magíster de manera remota.

DOCUMENTOS DE POSTULACIÓN

- Currículum Vitae.
- Copia cédula de identidad por ambos lados.
- Copia del grado académico o Título equivalente.
- Formulario de postulación.
- Certificado de nacimiento.
- Carta de motivación, explicando el interés en el programa, los objetivos profesionales y cómo este contribuirá a su desarrollo profesional.

INFORMACIÓN GENERAL



Inicio

Primer semestre



Horario de Clases

Un día a la semana de 19:00 a 22:00 hrs o
Sábado de 09:00 a 12:00 hrs
Horario por confirmar



Modalidad

Online



Director

Cristian Larraguibel Arave



Sede

Campus Virtual



Duración

4 semestres

POSTGRADOS UAUTÓNOMA



UNIVERSIDAD
AUTÓNOMA
DE CHILE

MÁS UNIVERSIDAD



Modalidades

Presencial

Santiago | Talca | Temuco

Online

Campus Virtual

Híbrida

 @postgrados.uautonoma

 /postgradosuautonoma

 @postgradosua

 postgrados.uautonoma.cl

