

**POSTGRADOS
UAUTÓNOMA**



**UNIVERSIDAD
AUTÓNOMA
DE CHILE**

MÁS UNIVERSIDAD



Magíster en

Gestión Estratégica de Organizaciones de Salud



Modalidad
Online



Duración
4 semestres

PRESENTACIÓN

Alejandra Pérez Bazaes

Directora del programa de Magíster
en Gestión Estratégica de Organizaciones
de Salud



pública, la gestión integral en salud y el manejo de herramientas para la toma de decisiones y evaluación de resultados en los sistemas sanitarios y organizaciones de la salud.

En el proceso, tienen apoyado y guía de un selecto cuerpo docente, con experiencia en la dirección de diversas organizaciones de salud, a nivel de Ministerios, Subsecretarías de Salud y ocupando diversos cargos directivos en salud pública y privada.

En el Magíster en Gestión Estratégica de Organizaciones de Salud, los estudiantes fortalecerán competencias y habilidades para evaluar y desarrollar procesos de gestión y administración integral de organizaciones de salud, sean públicas y/o privadas.

En ello, se consideran los cambios epidemiológicos y de salud pública que viven el país y el mundo, y cómo afectan la gestión de las organizaciones de salud y los procesos estratégicos en la toma de decisiones, con una visión moderna y aplicada a la evaluación de dichos procesos.

Queremos invitarles a formar parte de este postgrado, que tiene su origen en la necesidad de una visión moderna, dinámica y sistematizada de la gestión en salud. Formamos profesionales altamente capacitados para dirigir y gestionar integralmente las organizaciones de salud teniendo como pilares la visión de salud



DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA

En el Magíster en Gestión Estratégica de Organizaciones de Salud los estudiantes fortalecerán competencias y habilidades para evaluar y desarrollar procesos de gestión y administración integral de organizaciones de salud públicas o privadas, considerando los cambios epidemiológicos y de salud pública en el país y el mundo y cómo afectan la gestión de las organizaciones de salud y los procesos estratégicos en la toma de decisiones, con una visión moderna y aplicada a la evaluación de dichos procesos, con la adecuada medición de sus impactos en la gestión y en la atención de salud.

OBJETIVO GENERAL

Preparar postgraduados en gestión estratégica de organizaciones de salud con un conocimiento profundo de los factores que influyen decididamente y marcan la diferencia en los niveles de aceptación social en estas organizaciones -tanto entre la comunidad nacional como eventualmente global-, a través de una formación integral en función de los efectos de los conocimientos relacionados con las ciencias de la salud y la gestión específica de estas organizaciones.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Analizar el efecto de la integración de conocimientos propios del área de la salud y de la gestión de organizaciones, en función de los objetivos sociales de la comunidad.
- Comprender los fundamentos de un modelo de gestión de organizaciones de la salud.
- Generar la capacidad para preparar y evaluar estrategias globales y sectoriales donde la salud y la gestión integradas como una sola unidad de propósitos, sea el impulsor del cambio de paradigma de la salud de un país en desarrollo.
- Preparar profesionales capacitados para entender el fenómeno de la gestión de organizaciones de la salud.
- Generar las capacidades y habilidades para desarrollar programas sustentables con una visión estratégica.

¿A QUIÉN ESTÁ DIRIGIDO?

Profesionales de salud pública y privada interesados en especializarse y asumir posiciones de primer nivel en la dirección de cualquier tipo de organización aplicando las mejores prácticas de gestión.



MALLA CURRICULAR

1º año

SEMESTRE I

Aproximación al Aprendizaje con Tecnologías

Contexto Sociosanitario de las Organizaciones de la Salud

Gestión Estratégica de Organizaciones de la Salud

Eficiencia Organizacional y Gestión de Procesos

Gestión Estratégica de Personas

Economía de la Salud

SEMESTRE II

Estadística para la Gestión

Epidemiología Aplicada a Gestión en Salud

Liderazgo y Desarrollo de Competencias Directivas

Gestión de Operaciones en Salud

Gestión de Marketing en Salud

Gestión Legal en Organizaciones de Salud

2º año

SEMESTRE III

Gestión de Costos y Presupuestos en Organizaciones de la Salud

Gestión Financiera en Organizaciones de Salud

Gestión Estratégica y Control de Gestión en Organizaciones de Salud

Gestión y Evaluación de Proyectos en Salud

Sistemas de Evaluación, Control y Aseguramiento de Calidad

Actividad Graduación I

SEMESTRE IV

Actividad Graduación II

DESCRIPCIÓN DE ASIGNATURAS

Aproximación al Aprendizaje con Tecnologías

El módulo se orienta, fundamentalmente, al fortalecimiento de las competencias para la navegación en la plataforma institucional asegurando así el cumplimiento de las actividades propias del proceso formativo a distancia que requiere, principalmente, de principios como la autorregulación y autogestión del estudiante.

Contexto Sociosanitario de las Organizaciones de Salud

Profundiza el análisis y comprensión del sector salud, incluyendo aspectos organizativos y funcionales, el contexto actual de una organización de salud, elementos epidemiológicos, normativos y éticos, entre otros.

Gestión Estratégica de Organizaciones de la Salud

Profundiza en conceptos y competencias de gestión estratégica de organizaciones de salud, incorporando herramientas de análisis organizacional y de contexto, y elementos para una adecuada implementación y control, contribuyendo a dar sentido a la organización y al logro de sus objetivos.

Eficiencia Organizacional y Gestión de Procesos

Profundiza en conceptos y competencias para la gestión operativa de organizaciones de salud, incluyendo la utilización de herramientas de gestión clínica, de proceso e identificación y análisis de riesgos, contribuyendo así a una cultura de calidad y eficiencia.

Gestión Estratégica de Personas

Entrega las competencias necesarias para comprender los procesos asociados a la gestión de personas y potenciar las competencias para dirigir equipos de trabajo, reconociendo sus propios estilos e identificando los más adecuados.

Economía de la Salud

Contempla la revisión de elementos claves de la economía, como la política económica, los factores económicos, la competencia, el crecimiento económico, los indicadores y organismos claves vinculados al área de la salud.

Estadística para la Gestión

Analiza la descripción y distribución de datos, las medidas de tendencia y variabilidad vinculando diversas variables relevantes, aplicando modelos de regresión que respondan a la situación propuesta y la inferencia estadística.

Epidemiología Aplicada a la Gestión en Salud

Aborda la vigilancia en salud pública y el estudio de brotes; analiza indicadores en estudios epidemiológicos estandarizados y la interpretación, gestión y comunicación de datos epidemiológicos dentro y fuera de la organización de salud.

Liderazgo y Desarrollo de Competencias Directivas

Aborda la gestión individual desde el autoconocimiento que requiere el nuevo líder, la gestión de los colaboradores y la movilización desde el autodesarrollo en otros; el liderazgo, análisis y coordinación de equipos, el manejo de conflictos y la negociación.

Gestión de Operaciones en Salud

Desarrolla competencias para el diseño de la estrategia operacional y la planificación del sistema de operaciones alineada a la estrategia corporativa, considerando la capacidad de los procesos relacionados con las organizaciones de salud, las tecnologías, la distribución en planta, el personal y el diseño de bienes y servicios.

Gestión de Marketing en Salud

Analiza el branding y posicionamiento de marca, marketing digital, gestión de leads, bases de datos, herramientas de BI, experiencia de cliente y valor agregado en el servicio.

Gestión Legal en Organizaciones de Salud

Profundiza en el conocimiento y la interpretación de normativas fortaleciendo competencias y habilidades para su aplicación, sea en gestión primaria de salud o en establecimientos prestadores de salud cerrados públicos y privados.

Gestión de Costos y Presupuestos en Organizaciones de Salud

Aborda los elementos y la operación de la contabilidad y la información financiera; el análisis e interpretación de los estados financieros, análisis de los costos y presupuesto organizacional, y las normas internacionales de información financiera y contable.

Gestión Financiera en Organizaciones de Salud

Aborda el sistema económico y financiero, los elementos que componen un estado financiero contable, el análisis e interpretación de los estados financieros, análisis de los costos de proyectos relacionados con salud, la administración del capital de trabajo y la asignación de recursos a proyectos en organizaciones de salud.

Gestión Estratégica y Control de Gestión en Organizaciones de Salud

Contempla la revisión de contenidos como los objetivos y el mapa estratégico, la construcción de indicadores de desempeño y el control de riesgos; el cuadro de mando integral y el despliegue organizacional para mostrar el desempeño de los objetivos estratégicos establecidos.

Gestión y Evaluación de Proyectos de Salud

Analiza las características de los proyectos, su formulación, análisis de riesgos y planes específicos; evaluación, objetivos y análisis de sensibilidad; el rol del director de proyectos aprobados y los contextos actuales en que se desarrollan.

Sistemas de Evaluación, Control y Aseguramiento de la Calidad

Desarrolla competencias para la implementación de los aspectos esenciales de la calidad y su gestión en distintos tipos de organizaciones de salud públicas y privadas, en las diversas dimensiones de la calidad con enfoque en la gestión de la calidad total.

Actividad de Graduación I

Los estudiantes aplican todos los aprendizajes logrados durante el programa para identificar alguna problemática u oportunidad en la gestión organizacional, gestión de procesos clínicos o la aplicación a sistemas de gestión de calidad en el ámbito de la gestión en salud.

Actividad de Graduación II

Los estudiantes desarrollan una intervención, consultoría o desarrollo de un plan de negocios aplicando todos los aprendizajes logrados durante el programa presentando análisis, interpretaciones, soluciones, conclusiones y recomendaciones en su proyecto de fin de magíster.

ALGUNOS DOCENTES



Victor Hugo Jaramillo Salgado

- Doctor(c) en Ciencias Económicas (Universidad Autónoma de Madrid)
- Magíster en Administración de Empresas MBA (Universidad Austral de Chile)
- Diplomado en Derecho Administrativo (Universidad Mayor)
- Contador Auditor (Universidad Austral de Chile)
- Más de 25 años de experiencia como Gestor de Empresas, director de Hospital de Alta Complejidad y de servicios de salud, gerente general de clínicas.
- Docente de pregrado y postgrado.



Luis Castillo Fuenzalida

- Decano Facultad de Ciencias de la Salud, Universidad Autónoma de Chile
- Médico cirujano y Magíster en Anestesiología (Pontificia Universidad Católica de Chile)
- Diplomado en Medicina Intensiva (Universidad de Ginebra, Suiza)
- Diplomado en Gestión de Negocios (Universidad Adolfo Ibañez)
- Fue Subsecretario de Redes Asistenciales en dos períodos, Decano de la Facultad de Medicina de la Universidad San Sebastián e investigador del Centro Latinoamericano de Políticas Económicas y Sociales (Pontificia Universidad Católica de Chile).



Patricio Fernández Pérez

- Abogado, Magíster en Salud Pública y en Gerencia Pública
- Abogado independiente en gestión legal pública y en Salud
- Docente Universidad Autónoma de Chile y otras instituciones de educación superior
- Ex Superintendente de Salud



Karla Rubilar

- Médico Cirujano de la Universidad de Santiago.
- Magíster en Salud Pública con Mención en Economía de la Salud en la Universidad de Chile.
- Docente Universidad Autónoma de Chile.
- Destacada política chilena.



Nassir Sapag Chain

- Ingeniero Comercial (Universidad de Chile)
- Magíster (ESAN)
- Director Magíster en Evaluación de Proyectos Universidad Autónoma de Chile
- Ex Decano y Prorector Universidad de Chile); Director Académico Escuela de Posgrado y Decano Universidad San Sebastián; consultor BID, OEA, IICA, Interamerican Foundation, PNUD e instituciones públicas y privadas en Hispanoamérica.
- Uno de los académicos más citados en la bibliografía especializada de su disciplina.



REQUISITOS DE POSTULACIÓN

1. El postulante debe poseer al menos un año de experiencia en el ejercicio profesional docente.
2. El postulante deberá aprobar una entrevista personal realizada por el núcleo académico del programa de magíster.
3. Completar el formulario de postulación.

Documentos de Postulación:

1. Fotocopia legalizada del título profesional y/o grado académico de Licenciatura emitido por una institución de educación superior nacional o extranjera (profesor de lengua castellana y comunicación o equivalente; profesor de educación general básica; licenciado en educación con mención en lenguaje y comunicación o equivalente).
2. Formulario de solicitud de admisión.
3. Certificado de nacimiento.
4. Fotocopia Cédula de Identidad por ambos lados.
5. Carta de declaración intereses dirigida al director del programa de magíster.

INFORMACIÓN GENERAL



Horario de Clases
Por definir



Modalidad
Online



Director
Dr. Víctor R. Yañez Pereira



Sede
Campus Virtual



Duración
4 semestres

POSTGRADOS UAUTÓNOMA



MÁS UNIVERSIDAD



 @postgrados.uautonoma

 /postgradosuautonoma

 @postgradosua

 postgrados.uautonoma.cl

Modalidades

Presencial

Santiago | Talca | Temuco

Online

Campus Virtual

Híbrida

