

POSTGRADOS
UAUTÓNOMA



UNIVERSIDAD
AUTÓNOMA
DE CHILE

MÁS UNIVERSIDAD



Diplomado en

Gestión Estratégica de Evaluación y Selección de Personas



Modalidad
Online



Duración
5 meses

DESCRIPCIÓN **DEL PROGRAMA**

El/la egresado/a del Diplomado en Gestión Estratégica de Evaluación y Selección de Personas de la Universidad Autónoma de Chile diseñará y optimizará procesos de selección basados en técnicas psicométricas, análisis de datos y competencias, alineados con las necesidades organizacionales. Integrará criterios de diversidad e inclusión, cumpliendo normativas y promoviendo una cultura inclusiva. Utilizará herramientas digitales para mejorar la eficiencia y experiencia del candidato, asesorando a la alta dirección con análisis detallados para fortalecer el capital humano y alcanzar objetivos organizacionales.

OBJETIVO **GENERAL**

Capacitar a profesionales de la gestión de personas en el diseño e implementación de estrategias avanzadas de evaluación y selección de talento, mediante el uso de técnicas psicométricas actualizadas, herramientas de análisis de datos y metodologías de selección por competencias. El programa busca que los participantes adquieran competencias para integrar enfoques centrados en la evidencia y la analítica de datos, promoviendo procesos de selección eficientes, justos e inclusivos, que optimicen la adecuación entre los perfiles de los candidatos, las exigencias de los puestos de trabajo y la cultura organizacional. Esto incluye la incorporación de tecnología en los procesos de reclutamiento y selección, así como la capacidad de diseñar y ejecutar estrategias que fomenten la diversidad y la equidad, alineadas con las mejores prácticas internacionales en el ámbito de recursos humanos.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Dominar técnicas de evaluación psicométrica que permitan medir de forma precisa competencias, habilidades y rasgos de personalidad de los candidatos, asegurando una mejor adecuación al perfil requerido por la organización.
- Aplicar herramientas de análisis de datos y técnicas de inteligencia artificial para la toma de decisiones informadas en los procesos de reclutamiento y selección, optimizando la identificación de talento y reduciendo sesgos.
- Implementar estrategias de selección por competencias que aseguren una alineación adecuada entre las habilidades del candidato y las competencias requeridas por el puesto de trabajo, contribuyendo al desarrollo del capital humano de la organización.
- Diseñar y ejecutar procesos de selección inclusivos que promuevan la diversidad, equidad e inclusión dentro de las organizaciones, garantizando el cumplimiento de normativas legales y la creación de entornos laborales más justos.
- Integrar herramientas tecnológicas de última generación en los procesos de reclutamiento y selección, incluyendo el uso de plataformas digitales, entrevistas virtuales y sistemas de gestión de talento, para mejorar la eficiencia operativa y la experiencia del candidato.
- Desarrollar habilidades de consultoría interna para la asesoría en materia de selección de personal, generando informes y recomendaciones basadas en evidencia que contribuyan a la toma de decisiones estratégicas por parte de la alta dirección.

¿A QUIÉN ESTÁ DIRIGIDO?

Este es un programa abierto, dirigido a profesionales del área de recursos humanos, especialmente a psicólogos organizacionales, analistas de selección, jefes de reclutamiento y selección, y profesionales que se desempeñen en áreas de gestión de personas, con un enfoque particular en la optimización de procesos de dotación de personal. El programa también está abierto a postulantes extranjeros que deseen fortalecer sus competencias en el ámbito de la selección de talento, siempre y cuando cumplan con los requisitos de postulación establecidos.

MALLA CURRICULAR

Módulo 1

Aproximación al Aprendizaje con Tecnologías

Este módulo se orienta, fundamentalmente, al fortalecimiento de las competencias para la navegación en la plataforma institucional, asegurando así el cumplimiento de las actividades propias del proceso formativo a distancia que requiere de principios como la autorregulación y autogestión del estudiante.

Módulo 2

Técnicas de Evaluación y Selección por Competencias

El curso entrega una visión integral de la evaluación y selección por competencias, abordando desde la construcción de perfiles hasta entrevistas y evaluaciones conductuales, con apoyo de herramientas digitales y análisis de datos. Su objetivo es que los participantes desarrollen las competencias necesarias para diseñar y ejecutar procesos de selección objetivos, precisos y alineados con las necesidades organizacionales.

Módulo 3

Psicometría Aplicada en la Selección de Personal

El curso tiene como propósito entregar un conocimiento sólido en psicometría aplicada a la selección de personal, abarcando la administración, interpretación y validación de pruebas. Se revisan teorías y técnicas psicométricas, la elección de instrumentos según el perfil del puesto y las características de los candidatos, junto con aspectos éticos y de confidencialidad. Busca desarrollar en los participantes las competencias para aplicar, interpretar y analizar pruebas psicométricas de manera válida, fiable y coherente con los requisitos del cargo y la cultura organizacional.

Módulo 4

Análisis de Datos para Recursos Humanos

El curso entrega herramientas y técnicas de análisis de datos aplicados a la gestión de recursos humanos, abordando el manejo de big data, análisis estadístico y visualización de información para optimizar la toma de decisiones en procesos como selección, evaluación del desempeño, gestión del talento y planificación estratégica. Introduce además los conceptos de **People Analytics** y su integración con tecnologías del área. Su objetivo es que los estudiantes desarrollen competencias para aplicar análisis de datos en recursos humanos, mejorando la selección, retención de talento y planificación organizacional.

Módulo 5

Estrategias de Diversidad e Inclusión en la Selección

El curso entrega conocimientos y herramientas para implementar estrategias de diversidad e inclusión en la selección de personal. Aborda buenas prácticas para promover la equidad de género, la inclusión de grupos subrepresentados y la gestión de la diversidad cultural, asegurando procesos que cumplan con la normativa legal y fomenten entornos laborales inclusivos. Al finalizar, los estudiantes estarán capacitados para diseñar, implementar y evaluar estrategias de reclutamiento que promuevan la diversidad, la igualdad de oportunidades y la alineación con los marcos normativos vigentes en Chile.



REQUISITOS DE **POSTULACIÓN**

- Fotocopia legalizada título profesional.
- Fotocopia cédula de identidad por ambos lados.
- Ficha de postulación



INFORMACIÓN GENERAL



Horario de Clases

Lunes, martes, miércoles o jueves de 20:00 a 22:00 hrs.
(Horario por definir)



Modalidad

Online



Sede

Campus Virtual



Duración

5 meses

POSTGRADOS U AUTÓNOMA



UNIVERSIDAD
AUTÓNOMA
DE CHILE

MÁS UNIVERSIDAD



 @postgrados.uautonoma

 /postgradosuautonoma

 @postgradosua

 postgrados.uautonoma.cl

Modalidades

Presencial

Santiago | Talca | Temuco

Online

Campus Virtual

Híbrida



ACREDITACIÓN INTERNACIONAL
6 AÑOS
AGENTUR FÜR QUALITÄTSSICHERUNG DURCH AKKREDITIERUNG VON STUDIENGÄNGEN E.V.
2021 - 2027

