POSTGRADOS
UAUTÓNOMA

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHILE

MÁS UNIVERSIDAD

Diplomado en

Habilidades Directivas

Modalidad
Online

Duración
5 meses

DESCRIPCIÓN **DEL PROGRAMA**

El egresado del Diplomado en Habilidades Directivas de la Universidad Autónoma de Chile es un profesional capaz de desarrollar el autoconocimiento y el de otros, diseñar planes y acciones orientadas a los procesos en relación con el liderazgo. Además, nuestro egresado podrá evaluar información, situaciones, procedimientos y comportamientos con pensamiento analítico, de manera de ser un aporte en la toma de decisiones, organizando tareas y procesos de manera activa y colaborativamente en entornos organizacionales cambiantes. El propósito es entregar las competencias claves y habilidades gerenciales para formar personas que puedan desempeñarse como el nuevo líder, que será un agente de cambio en posiciones de liderazgo (con o sin autoridad formal) en organizaciones públicas y privadas.

OBJETIVO **GENERAL**

Desarrollar competencias personales, relacionales y estratégicas para la dirección de personas, ejecución de estrategias, gestión de cambio, manejo de conflictos, negociación, transformación cultural y gestión de las comunicaciones de manera transversal en todos los ejes del liderazgo, en una cultura de cambio en el mundo actual.

OBJETIVOS **ESPECÍFICOS**

- Entregar una visión integral y actualizada en materia de habilidades directivas que incluyan comunicación, negociación, trabajo colaborativo y gestión del cambio, de manera de dar cumplimiento a los objetivos estratégicos del negocio.

- Diagnosticar fortalezas y desafíos en el ámbito de las habilidades directivas personales y las necesidades de los equipos, en función a las diversas experiencias laborales de participantes y académicos.

- Desarrollar competencias estratégicas enfocadas en una gestión integral y sistémica, que permitan incrementar la efectividad organizacional en entornos dinámicos.

¿A QUIÉN ESTÁ **DIRIGIDO?**

Programa de postítulo abierto, dirigido a todas aquellas personas que ejercen o quieren ejercer el rol de líder en equipos de trabajo al interior de sus organizaciones (gerentes, jefes, supervisores u otros), de instituciones privadas y públicas, emprendedores o consultores, que se desempeñen en todo tipo de industrias y requieran desarrollar competencias para asumir responsabilidades de dirección de personas o de liderazgo en los tiempos de cambio, conectando habilidades directivas con orientación al cumplimiento de los objetivos estratégicos del negocio.

MALLA CURRICULAR

Módulo 1

Aproximación al Aprendizaje con Tecnologías

Este módulo se orienta, fundamentalmente, al fortalecimiento de las competencias para la navegación en la plataforma institucional, asegurando así el cumplimiento de las actividades propias del proceso formativo a distancia que requiere de principios como la autorregulación y autogestión del estudiante.

Módulo 2

Autoconocimiento, desarrollo de sí mismo y de los colaboradores

Este módulo busca que los participantes comprendan cómo gestionarse a sí mismos y a sus equipos, aplicando teorías sobre la diversidad humana para definir objetivos personales y organizacionales. El curso, de carácter teórico-práctico, entrega herramientas para diagnosticar fortalezas y desafíos en habilidades directivas, promoviendo el autoconocimiento y el desarrollo de otros, con el fin de impactar positivamente en el liderazgo y la gestión efectiva.

Módulo 3

Liderazgo en entornos cambiantes

El tercer módulo busca desarrollar competencias para liderar en escenarios dinámicos y complejos, donde la certeza es transitoria. El curso, de carácter teórico-práctico, aborda conceptos como liderazgo situacional, rol del líder como agente conversacional, análisis y coordinación de equipos, entregando herramientas para identificar y potenciar el talento individual y colectivo. Su objetivo es formar líderes capaces de movilizarse y movilizar a otros, gestionando el cambio y alcanzando mayores niveles de efectividad organizacional.

Módulo 4

Manejo de conflictos y negociación

El cuarto módulo busca desarrollar competencias para gestionar conflictos y negociar de manera efectiva, entendiendo que estas situaciones son inherentes a las organizaciones y pueden convertirse en oportunidades para mejorar la comunicación. De carácter teórico-práctico, el curso aborda la identificación de conflictos, estilos y mecanismos de resolución, tipos y etapas de negociación, así como estrategias y comunicación efectiva. Su objetivo es entregar herramientas que permitan incrementar la efectividad organizacional en entornos dinámicos y expuestos a tensiones permanentes.

Módulo 5

Gestión del cambio y transformación cultural

La asignatura aborda la naturaleza constante del cambio en las organizaciones y sus implicancias en la cultura y las prácticas laborales. El curso, de carácter teórico-práctico, revisa modelos, estrategias y herramientas para gestionar el cambio, considerando la resistencia y los aspectos culturales. Su objetivo es capacitar a los participantes para diseñar planes y actividades que faciliten procesos de transformación organizacional adaptados a distintos contextos.

REQUISITOS DE **POSTULACIÓN**

- Fotocopia legalizada título profesional.
- Fotocopia cédula de identidad por ambos lados.
- Ficha de postulación

INFORMACIÓN **GENERAL**

Horario de Clases
Lunes, martes, miércoles o jueves de 20:00 a 22:00 hrs.
(Horario por definir)

Modalidad
Online

Sede
Campus Virtual

Duración
5 meses

POSTGRADOS UAUTÓNOMA

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHILE

MÁS UNIVERSIDAD

Modalidades

Presencial
Santiago | Talca | Temuco

Online
Campus Virtual

Híbrida

@postgrados.uautonoma

/postgradosuautonoma

@postgradosua

postgrados.uautonoma.cl

UNIVERSIDAD ACREDITADA
NIVEL AVANZADO
CNA
Gestión Institucional, Docencia de Pregrado, Investigación, Creación e Innovación, Aseguramiento Interno de la Calidad, Vinculación con el Medio y Docencia de Postgrado.
Hasta el 13 de agosto 2030

ACREDITACIÓN INTERNACIONAL
AQAS
6 AÑOS
AGENTUR FÜR QUALITÄTSSICHERUNG DURCH AKKREDITIERUNG VON STUDIENGÄNGEN E.V.
2021 - 2027

AUDIT internacional
AGENCIA NACIONAL DE EVALUACIÓN DE LA CALIDAD Y ACREDITACIÓN
ANECA • ESPAÑA