

**POSTGRADOS  
UAUTÓNOMA**



**UNIVERSIDAD  
AUTÓNOMA  
DE CHILE**

MÁS UNIVERSIDAD

**LIFELONG  
LEARNING**

UNIVERSITY

**CERTIFIED**

2025

**Magíster en**

# **Desarrollo Organizacional: Innovación y Bienestar Laboral**



Modalidad  
**Online**



Duración  
**4 semestres**



# OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Formular e implementar estrategias de gestión del talento alineadas con los objetivos organizacionales y las tendencias globales.
- Diseñar soluciones innovadoras basadas en el análisis de datos y la transformación digital, que potencien la eficiencia organizacional.
- Fomentar culturas organizacionales que promuevan el bienestar, la inclusión y la diversidad como pilares del desarrollo sostenible.
- Desarrollar habilidades de liderazgo colaborativo y manejo de equipos para gestionar eficazmente el cambio y la innovación en contextos laborales dinámicos y complejos.

## ¿A QUIÉN ESTÁ DIRIGIDO?

Dirigido a profesionales interesados en desarrollar competencias avanzadas en la gestión estratégica de personas y el liderazgo organizacional. Está orientado a licenciados en Psicología, Administración, Ingeniería o títulos equivalentes en disciplinas de las ciencias sociales y la administración de recursos humanos, otorgados por universidades chilenas oficialmente reconocidas o extranjeras acreditadas por sus respectivos Estados.

# MALLA CURRICULAR

## 1º año

### SEMESTRE I

Aprendizaje en Entornos Virtuales

---

Calidad de Vida, Bienestar Laboral y Políticas de Conciliación

---

Legislación en Relaciones Laborales

---

Gestión de la Diversidad y Organizaciones Sostenible

---

Metodologías de Investigación Cualitativas

### SEMESTRE II

HR Analytics y Tecnologías en RR.HH

---

Inteligencia Artificial y Transformación Digital

---

Big Data y Toma de Decisiones Organizacionales

---

Innovación Tecnológica en la Gestión de Personas

---

Metodologías de Investigación Cuantitativa

## 2° año

### SEMESTRE III

Diagnóstico y Desarrollo Organizacional

---

Gestión del Cambio y Manejo de Crisis

---

Liderazgo y Gestión de Equipos

---

Coaching para la Gestión del Talento y Liderazgo Organizacional

---

Metodologías de Investigación Mixta

---

Actividad de Graduación I

### SEMESTRE IV

Actividad de Graduación II

# DESCRIPCIÓN DE ASIGNATURAS

## **Aprendizaje en Entornos Virtuales**

Este módulo se orienta al fortalecimiento de las competencias para la navegación en la plataforma institucional asegurando así el cumplimiento de las actividades propias del proceso formativo a distancia que requiere, principalmente, de principios como la autorregulación y autogestión del estudiante.

## **Calidad de Vida, Bienestar Laboral y Políticas de Conciliación**

Estudio de las estrategias para fomentar el bienestar de los colaboradores, implementando políticas de conciliación entre la vida laboral y personal que impacten positivamente en la productividad organizacional.

## **Legislación en Relaciones Laborales**

Análisis del marco normativo que regula las relaciones laborales en Chile, con un enfoque en la resolución de conflictos y las tendencias legales contemporáneas.

## **Gestión de la Diversidad y Organizaciones Sostenibles**

Este módulo aborda las estrategias para implementar y gestionar la diversidad como ventaja competitiva en las organizaciones, integrando principios de sostenibilidad y responsabilidad social.

## **Metodologías de Investigación Cualitativa**

Introducción a las metodologías de investigación cualitativas aplicadas al análisis organizacional, con énfasis en técnicas de investigación y herramientas de análisis de datos cualitativos.

## **HR Analytics y Tecnologías en RR.HH**

Estudio de herramientas analíticas y tecnológicas aplicadas a la gestión de recursos humanos, con enfoque en la toma de decisiones basada en datos.

## **Inteligencia Artificial y Transformación Digital**

Exploración del impacto de la inteligencia artificial en las organizaciones, analizando su uso para la transformación digital y la mejora de procesos en la gestión de personas.

## **Big Data y Toma de Decisiones Organizacionales**

Este módulo profundiza en el análisis de grandes volúmenes de datos para la generación de estrategias organizacionales eficientes.

## **Innovación Tecnológica en la Gestión de Personas**

: Aplicación de tecnologías emergentes para la innovación en la gestión del talento y el desarrollo de políticas organizacionales.

## **Metodologías de Investigación Cuantitativa**

Introducción al diseño y análisis de estudios cuantitativos, con aplicaciones específicas al entorno organizacional y la toma de decisiones estratégicas.

## **Diagnóstico y Desarrollo Organizacional**

Módulo que permite identificar y abordar áreas de mejora dentro de las organizaciones, diseñando estrategias para el desarrollo organizacional sostenible.

## **Gestión del Cambio y Manejo de Crisis**

Análisis de herramientas y estrategias para liderar procesos de cambio organizacional y gestionar crisis de manera efectiva.

## **Liderazgo y Gestión de Equipos**

Desarrollo de habilidades de liderazgo y gestión de equipos de alto desempeño, con un enfoque en la colaboración y la innovación.

## **Coaching para la Gestión del Talento y Liderazgo Organizacional**

Implementación de herramientas de coaching para potenciar el talento humano y desarrollar competencias de liderazgo.



## **Metodologías de Investigación Mixta**

Integración de metodologías cualitativas y cuantitativas para abordar problemas complejos en la investigación y la gestión organizacional.

## **Actividad de Graduación I**

Desarrollo inicial del proyecto de graduación, aplicando los conocimientos adquiridos a un problema práctico en el área de la gestión organizacional.

## **Actividad de Graduación II**

Elaboración, desarrollo y defensa del proyecto de graduación, integrando las competencias adquiridas durante el programa para resolver un desafío práctico o teórico relacionado con la gestión innovadora de personas y organizaciones.



# REQUISITOS DE POSTULACIÓN

## REQUISITOS DE ADMISIÓN:

Estar en posesión del grado académico de Licenciado en Psicología, Administración, Ingeniería o en disciplinas de las ciencias sociales y la administración de recursos humanos, otorgado por una institución de educación superior reconocida por el Estado de Chile.

En el caso de instituciones de educación superior extranjeras, el grado académico debe estar reconocido o acreditado por el Estado de origen.

## DOCUMENTOS DE POSTULACIÓN

- Currículum Vitae.
- Copia cédula de identidad por ambos lados.
- Copia del grado académico o Título equivalente.
- Formulario de postulación.
- Certificado de nacimiento.
- Carta de motivación, explicando el interés en el programa, los objetivos profesionales y cómo este contribuirá a su desarrollo profesional.

# INFORMACIÓN GENERAL



## **Horario de Clases**

Un día a la semana de 19:00 a 22:00 hrs o  
Sábado de 09:00 a 12:00 hrs  
Horario por confirmar



## **Modalidad**

Online



## **Director**

Sergio Andrew Valdivia Silva



## **Sede**

Campus Virtual



## **Duración**

4 semestres

# POSTGRADOS UAUTÓNOMA



UNIVERSIDAD  
AUTÓNOMA  
DE CHILE

MÁS UNIVERSIDAD



## Modalidades


**Presencial**

Santiago | Talca | Temuco

**Online**

Campus Virtual

**Híbrida**

 @postgrados.uautonoma

 /postgradosuautonoma

 @postgradosua

 [postgrados.uautonoma.cl](http://postgrados.uautonoma.cl)

