



Diplomado en

Gestión de Personas



Modalidad
Online



Duración
5 meses

DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA

El/la profesional egresado (a) del Programa de Diplomado en Gestión de Personas de la Universidad Autónoma es un(a) profesional competente para diseñar políticas de gestión de recursos humanos basadas en las competencias de las personas. Esto incluye, la determinación de competencias generales y específicas de los puestos, analizar los puestos y definir los perfiles por competencias, la planificación de la dotación de personas, desarrollar el proceso de selección y desarrollo de los recursos humanos. En este sentido, adquirirá conocimientos y habilidades para diseñar políticas de gestión de personas específicas para la incorporación e inducción de Recursos Humanos y desarrollo de planes de carrera.

Al mismo tiempo el/la profesional egresado (a) es un(a) competente para liderar y gestionar equipos de trabajo, identificando la generación de conflictos y realizando una gestión positiva de los mismo a partir de la implementación de estrategias de resolución, creando las bases para el desarrollo del trabajo en contextos de trabajo integrados y participativos.

El/la egresado/a posee como sello diferenciador ser un profesional reflexivo-crítico comprometido con el aprendizaje propio y de los otros, que autoevalúa constantemente sus prácticas profesionales con el propósito de ser un agente de cambio y de mejora en la calidad de vida de las personas en la sociedad que se encuentra inserto.



OBJETIVO GENERAL

Entregar los conocimientos para el desarrollo de habilidades profesionales para el manejo de herramientas y técnicas que faciliten los procesos de selección y desarrollo de personas desde el enfoque de competencias.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Reconocer el rol protagónico de las personas como generadores de valor que aseguren el éxito en la gestión organizacional.
- Reconocer los procesos de selección y desarrollo de las personas en las organizaciones como fundamentales para la gestión de personas desde el enfoque de competencias
- Entregar las herramientas que permitan desarrollar competencias de gestión de personas requeridas para el liderazgo de equipos de trabajo considerando la responsabilidad que su función implica.

¿A QUIÉN ESTÁ DIRIGIDO?

- Estudiantes de último año y profesionales de carreras: Ciencias Económicas, Ciencias Sociales y afines.
- Personas que deseen adquirir conocimientos y práctica en la Gestión de personas.
- Gerentes y mandos medios de PyMes (pequeñas y medianas empresas)
- Personas que en su desempeño laboral impliquen la gestión de personas tanto del sector privado como en organismos públicos.

MALLA CURRICULAR

Módulo 1

Aproximación al Aprendizaje con Tecnologías

Este módulo se orienta, fundamentalmente, al fortalecimiento de las competencias para la navegación en la plataforma institucional asegurando así el cumplimiento de las actividades propias del proceso formativo a distancia que requiere de principios como la autorregulación y autogestión del estudiante.

Módulo 2

La gestión de personas y el modelo de competencias

El curso aborda el rol central de las personas en las organizaciones como generadoras de valor, analizando la evolución de la gestión de personas y el modelo de competencias. Además, profundiza en la estructura, misión y funciones del área de Recursos Humanos, destacando los beneficios de aplicar el modelo de competencias en la gestión organizacional.

Módulo 3

La selección de personas por competencias

El curso entrega herramientas de gestión por competencias para apoyar el reclutamiento y la selección de personal como un proceso integral, enfocado en identificar a las personas más adecuadas para cada puesto. Además, profundiza en el análisis de descripciones de cargo, la definición de perfiles de competencias y los procesos posteriores a la selección, como la inducción y la integración del nuevo integrante a la organización.

Módulo 4

La gestión de desarrollo de personas en las organizaciones

El curso se enfoca en fortalecer las competencias para el desarrollo del talento en las organizaciones, promoviendo una gestión objetiva basada en el análisis de competencias. Además, aborda los desafíos del contexto VUCA, integrando teoría y práctica mediante ejercicios y herramientas que facilitan la aplicación real del aprendizaje en la gestión de personas.

Módulo 5

Competencias para la gestión de personas

El curso tiene como propósito desarrollar competencias de gestión de personas cuando se lidera grupos de trabajo teniendo en cuenta la responsabilidad que su función y rol implica, tales como: Liderazgo para organizaciones inteligentes, gestión de la diversidad, gestión de los equipos de trabajo y gestión de conflicto.



REQUISITOS DE POSTULACIÓN

Fotocopia legalizada título profesional.

En caso de estudiantes de último año certificado de carrera que acredite nivel último de estudios.

Fotocopia cédula de identidad por ambos lados.

Ficha de postulación.



INFORMACIÓN GENERAL



Horario de Clases

Un día a la semana de 20:00 a 22:00 horas (Día por definir)



Modalidad

Online



Sede

Campus Virtual



Duración

5 meses

POSTGRADOS UAUTÓNOMA



UNIVERSIDAD
AUTÓNOMA
DE CHILE

MÁS UNIVERSIDAD



Modalidades

@postgrados.uautonomia

/postgradosuautonomia

@postgradosua

postgrados.uautonomia.cl

Presencial

Santiago | Talca | Temuco

Online

Campus Virtual

Híbrida



UNIVERSIDAD ACREDITADA
NIVEL AVANZADO

Gestión Institucional, Docencia de Pregrado, Investigación, Creación e Innovación, Aseguramiento Interno de la Calidad, Vinculación con el Medio y Docencia de Postgrado.
Hasta el 13 de agosto 2030



ACREDITACIÓN INTERNACIONAL

6
AÑOS

AGENTUR FÜR
QUALITÄTSSICHERUNG DURCH
AKKREDITIERUNG VON
STUDIENGÄNGEN E.V.
2021 - 2027



AGENCIA NACIONAL DE
EVALUACIÓN DE
LA CALIDAD
Y ACREDITACIÓN

ANECA • ESPAÑA