POSTGRADOS
UAUTÓNOMA

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHILE

MÁS UNIVERSIDAD

Magíster en

Dirección de Personas y Gestión del Talento

Modalidad
Online

Duración
4 semestres

P80
P70
P60
P50
P40
P30
P20
P10

PRESENTACIÓN

Yuracid Fernanda Rivera Flores

Directora del programa de Magíster
en Dirección de Personas y Gestión del Talento

El Magíster en Dirección de Personas y Gestión del Talento de la Universidad Autónoma de Chile, es un programa académico con enfoque profesional, destinado para crear y fortalecer las habilidades directivas que exigen los nuevos escenarios organizacionales en el ámbito especializado de la Dirección Estratégica de Personas centrándose en el desarrollo y gestión de la ventaja competitiva clave de las organizaciones: el talento humano, y así enfrentar de mejor manera las diversas complejidades que deben enfrentar.

DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA

El Magíster en Dirección de Personas y Gestión del Talento forma profesionales para liderar estratégicamente la gestión de personas en contextos complejos, fomentando competencias analíticas, directivas y técnicas. Enfocado en diversidad, inclusión y multiculturalidad, habilita para gestionar talento mediante coaching, evaluación y sistematización. Organizado en tres áreas (Alta Dirección, Gestión Estratégica de Personas, Desarrollo del Talento), incluye diplomados como salidas intermedias.

OBJETIVO GENERAL

Profundizar conocimientos y entregar herramientas para formar y/o fortalecer habilidades directivas, técnicas y humanas necesarias vinculadas al desarrollo, planificación, coordinación e implementación de estrategias y políticas para la gestión y desarrollo del talento humano en su proceso y experiencia organizacional, que contribuya al proceso de creación de valor y al cumplimiento de los objetivos.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Desarrollar y fortalecer competencias y habilidades claves, específicas, técnicas, personales e interpersonales, para ejercer las funciones vinculadas a la dirección de Personas y gestión del Talento con excelencia profesional, contribuir a la creación de valor y así dar cumplimiento al logro de los objetivos organizacionales.

- Establecer redes colaborativas relacionadas con actores como profesores, expertos y líderes empresariales vinculados a la especialidad, a fin de explorar los permanentes desafíos del entorno y la generación de tendencias en la gestión de personas.

- Fomentar el desarrollo de habilidades para la innovación organizacional, y crear oportunidades para la gestión del talento y el desarrollo organizacional.

¿A QUIÉN ESTÁ DIRIGIDO?

Profesionales de la administración, sicología, ingeniería y aquellos que requieran una mirada sistémica e integral para la toma de decisiones de forma multidisciplinaria e innovadora en las organizaciones, y que deseen ampliar sus conocimientos y competencias en el área.

MALLA CURRICULAR

1° año

SEMESTRE I

- Aproximación al aprendizaje con tecnologías
- Habilidades Directivas
- El Nuevo Escenario Competitivo y Estándares de Competitividad
- Negocios y Ambientes Digitales
- Economía para los Negocios
- Gobierno Corporativo, Responsabilidad Social, Sostenibilidad y Ética

DIPLOMADO EN ALTA DIRECCIÓN

SEMESTRE II

- Dirección Estratégica de Organizaciones
- Cultura Corporativa e Inclusión
- Dirección Estratégica de Personas
- *HR Analytics* y Herramientas de Gestión
- Aspectos Legales de la Gestión de Personas
- Técnicas de Negociación

2° año

SEMESTRE III	SEMESTRE IV
Coaching y Liderazgo	Actividad de Graduación II (Proyecto de Fin de Magíster)
Gestión por Competencias	
Gestión de Atracción, Formación y Retención del Talento	
Business Intelligence Aplicada a la Gestión del Talento	
Actividad de graduación I	

DESCRIPCIÓN DE ASIGNATURAS

Aproximación al Aprendizaje en Administración y Negocios

Este módulo se orienta a fortalecer las competencias para la navegación en la plataforma de nuestra casa de estudios, utilizando herramientas didáctico-pedagógicas para realizar actividades mediadas por tecnologías en función del logro de resultados de aprendizaje en los cursos.

Habilidades Directivas

Este módulo desarrolla la visión sistémica, el liderazgo situacional, el trabajo en equipos de alto rendimiento, la capacidad resolutiva y de toma de decisiones, comunicación y relacionamiento, en todo nivel jerárquico, a partir del análisis de casos reales de la profesión.

El Nuevo Escenario Competitivo y Estándares de Competitividad

Este módulo logra la comprensión del complejo contexto global en que se desarrollan la gestión y los negocios, y explora los nuevos y dinámicos estándares de competitividad, innovación y emprendimiento, teniendo presente las tendencias en *management*.

Negocios y Ambientes Digitales

Este módulo permite entender y proponer modelos de negocio en un entorno digital y las oportunidades de mercado, explorando los factores de éxito, el *e-commerce* y conductas de clientes digitales, con la finalidad de identificar buenas prácticas y consideraciones éticas.

Economía para los Negocios

Este módulo desarrolla competencias de la función directiva en problemas económicos, aplicando técnicas de análisis para la interpretación de variables económicas con la finalidad de estimar impactos presentes y futuros en la organización, así como el mercado laboral.

Gobierno Corporativo, Responsabilidad Social, Sostenibilidad y Ética

Este módulo permite abordar un modelo teórico y práctico de actuación organizacional con énfasis en la ética, la responsabilidad social y la sostenibilidad, además de reconocer y analizar la estructura, funcionamiento, derechos y obligaciones de los gobiernos corporativos y sus integrantes.

Dirección Estratégica de Organizaciones

Este módulo desarrolla las competencias necesarias para adquirir un enfoque sistémico y estratégico de una organización; comprender su funcionamiento como sistema social, administrativo y técnico; y evaluar la elección y coherencia estratégica de una organización de acuerdo con sus objetivos.

Cultura Corporativa e Inclusión

Este módulo desarrolla las competencias para la gestión de personas implementando y evaluando planes para la construcción de una cultura organizacional sólida, inclusiva y diversa, reconociendo la diversidad como inherente al ser humano y eje fundamental de los cambios sociales del siglo XXI.

Dirección Estratégica de Personas

Este módulo entrega las herramientas para la gestión integral de Personas; el análisis de las relaciones e interacciones entre personas de una empresa; y comprender la importancia del talento humano para la productividad con un sentido socialmente responsable.

HR Analytics y Herramientas de Gestión

Este módulo desarrolla un enfoque sistémico e innovador en el uso y aplicación del *data science* y *data mining*; la evaluación de la información, las tendencias y el pronóstico de resultados en la gestión de Personas en beneficio de los objetivos de la organización.

Aspectos Legales de la Gestión de Personas

Este módulo aborda las normas legales vigentes que rigen el trabajo y en particular la gestión de Personas, con la finalidad de cumplir con el marco regulatorio de las relaciones laborales, la seguridad social y las políticas de desarrollo organizacional.

Técnicas de Negociación

Este módulo desarrolla metodologías, técnicas, estrategias y procesos de negociación en el ámbito de la dirección de Personas, con sentido ético, socialmente responsables y acordes al contexto de los directivos con los distintos actores internos y externos de la organización.

Coaching y Liderazgo

Este módulo desarrolla herramientas de liderazgo e inteligencia emocional que permitan aplicar metodologías y herramientas para promover en otros el desarrollo de sus propias habilidades, el autocrecimiento personal y el aprendizaje, para el logro de sus objetivos y los de la organización.

Gestión por Competencias

Este módulo aborda la implementación de una transformación sistémica en la organización y de la dirección de Personas, impactando positivamente en procesos como la inducción, formación, desarrollo, gestión del talento, retribución y evaluación del desempeño.

Gestión de Atracción, Formación y Retención del Talento

Este módulo entrega las habilidades para gestionar el crecimiento y desarrollo del talento, y aplicar un plan estratégico permanente de crecimiento y retención del talento como eje fundamental de la organización.

Business Intelligence Aplicada a la Gestión del Talento

Este módulo permite comprender y aplicar nuevas tecnologías y conceptos, como el *big data* y la Revolución 4.0; promover la creatividad y el pensamiento lateral; analizar su potencial y desempeño en planes de acción individuales y en equipo.

Actividad de Graduación I y II

Su orientación es la introducción, preparación, desarrollo y defensa del Proyecto de Grado.

NUESTROS DOCENTES

Dra. Roza Amirchopani de Kennedy

- Licenciada en Filosofía, Teología e Idiomas Clásicos
- Magíster en Antropología
- PhD en Ciencias Aplicadas de la Psicología con especialización en Competencias
- Genéricas Universales, Universidad de Ginebra (Suiza)

Dr. Ángel Acevedo Duque

- Licenciado en Administración
- Doctor en Ciencias Gerenciales, Universidad Dr. Rafael Belloso Chacín (Venezuela
- Certificación Postdoctoral en Gerencia Pública y Gobierno por la Universidad Dr. Rafael Belloso Chacín (Venezuela)

Dr. Juan Fernando Guzmán Cueva

- Administrador Público, Universidad Central
- Licenciado en Ciencias Políticas, Universidad Central
- PhD in Management, Atlantic International University (Estados Unidos)
- PhD in Managerial Psychology, Cambridge University (España)

Dr. Marcelo Werneck Barbosa

- Administración, Pontificia Universidade Católica de Minas Gerais (Brasil)
- Ciencias de la Computación, Universidade Federal de Minas Gerais (Brasil)
- Magíster en Ciencias de la Computación, Universidade Federal de Minas Gerais (Brasil)
- Doctor en Administración, Universidade Federal de Minas Gerais (Brasil)

REQUISITOS DE POSTULACIÓN

DOCUMENTOS DE POSTULACIÓN

1. Carta de declaración de intención.
2. Ficha de postulación.
3. Curriculum Vitae.
4. Certificado de Nacimiento.
5. Cédula de Identidad.
6. Copia debidamente legalizada del grado académico o título profesional con el que postula al programa.
7. Una carta de recomendación en ámbito académico o profesional.
8. Antecedentes académicos de relevancia acreditables (publicaciones, pasantías, cursos en el área).

Certificaciones adicionales:

- Diplomado en Alta Dirección
- Diplomado en Gestión Estratégica de Personas
- Diplomado en Desarrollo del Talento.
- Certificación en Design Thinking* por ECAM Brussels Engineering Schools
- Certificación en Dirección de Personas* por ITAE Business School

(*)Certificaciones gratuitas opcionales

INFORMACIÓN GENERAL

Horario de Clases
Un día a la semana de 19:00 a 22:00 o sábado de 09:00 a 12:00

Modalidad
Online

Director
Yuracid Fernanda Rivera Flores

Sede
Campus Virtual

Duración
4 semestres

POSTGRADOS UAUTÓNOMA

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHILE

MÁS UNIVERSIDAD

Modalidades

Presencial
Santiago | Talca | Temuco

Online
Campus Virtual

Híbrida

@postgrados.uautonoma

/postgradosuautonoma

@postgradosua

postgrados.uautonoma.cl

UNIVERSIDAD ACREDITADA
NIVEL AVANZADO
CNA
Gestión Institucional, Docencia de Pregrado, Investigación, Creación e Innovación, Aseguramiento Interno de la Calidad, Vinculación con el Medio y Docencia de Postgrado.
Hasta el 13 de agosto 2030

ACREDITACIÓN INTERNACIONAL
AQAS
6 AÑOS
AGENTUR FÜR QUALITÄTSSICHERUNG DURCH AKKREDITIERUNG VON STUDIENGÄNGEN E.V.
2021 - 2027

AUDIT internacional
AGENCIA NACIONAL DE EVALUACIÓN DE LA CALIDAD Y ACREDITACIÓN
ANECA • ESPAÑA