



Diplomado en

Modelos de Compensación y Evaluación de Desempeño



Modalidad
Online



Inicio clases
2° semestre



Duración
5 meses

DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA

Este diplomado proporciona una visión integral sobre cómo diseñar y administrar sistemas de compensación y evaluación de desempeño que alineen los objetivos de los empleados con los de la organización. Los participantes explorarán diferentes modelos y herramientas para crear paquetes de compensación efectivos y realizar evaluaciones justas y motivadoras.

OBJETIVO GENERAL

Equipar a los profesionales de recursos humanos con las herramientas necesarias para desarrollar y gestionar sistemas de compensación y evaluación que promuevan el rendimiento y la satisfacción laboral.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Analizar y aplicar modelos de compensación competitivos en el mercado laboral.
- Implementar sistemas de evaluación de desempeño que refuercen la cultura y los valores organizacionales.
- Utilizar feedback y métricas de desempeño para fomentar el desarrollo profesional y la retención de talento.

¿A QUIÉN ESTÁ DIRIGIDO?

Profesionales de recursos humanos, gerentes de compensaciones y beneficios, y líderes organizacionales que buscan optimizar la gestión del talento en sus empresas.

MALLA CURRICULAR

- Aproximación al Aprendizaje con Tecnologías
- Diseño de Sistemas de Compensación
- Evaluación de Desempeño y Gestión del Talento
- Feedback Constructivo y Cultura Organizacional
- Técnicas Avanzadas en HR Analytics



POSTGRADOS U AUTÓNOMA



UNIVERSIDAD
AUTÓNOMA
DE CHILE

MÁS UNIVERSIDAD



 @postgrados.uautonoma

 /postgradosuautonoma

 @postgradosua

 postgrados.uautonoma.cl

Modalidades

Presencial

Santiago | Talca | Temuco

Online

Campus Virtual

Híbrida

